

Российская Федерация
Орловская область
Администрация поселка Долгое

Постановление

28 октября 2014 года № 61

Об утверждении Положения « Об оплате труда
специалиста по воинскому учёту»

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 года № 258 « О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года 131-ФЗ « Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса российской Федерации

Администрация поселка Долгое ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение « Об оплате труда специалиста по воинскому учёту Администрации поселка Долгое» согласно приложению.
2. Настоящее Постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2014 года.
3. Контроль за исполнением данного Постановления оставляю за собой.

Глава поселка Долгое

К. И. Жердев

П О Л О Ж Е Н И Е

«Об оплате труда специалиста по воинскому учёту в Администрации поселка Долгое»

1. Общие положения.

1.1. Положение об оплате труда специалиста по воинскому учёту в Администрации поселка Долгое (далее – администрации поселка) разработано в соответствии с Трудовым кодексом, статьями 133 и 140 Бюджетного кодекса РФ, Постановлением правительства Российской Федерации от 29.04.2006 года №258.

1.2. Действие Положения распространяется на лиц, осуществляющих первичный воинский учёт на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты (далее по тексту- работники)

1.3. Система оплаты труда вышеуказанных категорий работников устанавливается настоящим Положением, штатной численностью и объемом средств, выделенных из федерального бюджета на осуществление полномочий по первичному воинскому учёту на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты и утверждённым Должанским поселковым Советом народных депутатов при принятии бюджета на очередной финансовый год.

1.4. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оплаты труда, обеспечения социальных гарантий и усиления материальной заинтересованности работника, осуществляющего полномочия по первичному воинскому учёту администрации посёлка.

2. Порядок определения размеров должностных окладов.

2.1. Размер должностного оклада специалиста по воинскому учёту определяется исходя из числа военнообязанных.

2.2. В соответствии со ст.282,284,285 Трудового кодекса Российской Федерации максимальный размер должностного оклада специалиста по воинскому учёту, выполняющего обязанности по совместительству, не может превышать 50% должностного оклада.

2.3. предельный размер базового должностного оклада индексируется в связи с изменениями минимального размера оплаты труда и с учётом инфляции.

3. Порядок установления дополнительных выплат к должностным окладам.

3.1. Лицам, осуществляющим первичный воинский учёт на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

3.1.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу с учётом совместительства за выслугу лет в размере:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах
до 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 и выше	30

3.1.2. За особые условия труда ежемесячная надбавка устанавливается в размере 50% от должностного оклада.

3.1.3 надбавка стимулирующего характера 75% от должностного оклада.

4. Материальная помощь

4.1. Материальная помощь работнику, осуществляющему первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, выплачивается в текущем финансовом году в размере трех должностных окладов (с учетом совместительства) в год к очередному отпуску

4.2. За выполнение особо важных и сложных заданий, за добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, повышение качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок выплачивается единовременное денежное вознаграждение. Размер выплаты устанавливается распоряжением главы Администрации поселка Долгое.

4.3. В связи с юбилейной датой, достижением пенсионного возраста, уходящим на пенсию, выплачивается единовременное поощрение в размере ежемесячного денежного содержания.

4.4. Источниками выплаты заработной платы и премии являются средства субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

5. Отпуск работнику

Работнику ВУС предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

6. Срок действия настоящего положения.

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания главой администрации поселка и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2014 года